

# Gekommen, um zu bleiben!

## Erfolgreiche Integration im Klinikum Oldenburg

Martina Oberschelp & Nicole Feldmann

### Hintergrund

Am Klinikum Oldenburg wurden **2018** die ersten Pflegefachpersonen zur Anerkennung eingestellt. Seitdem haben insgesamt **58 internationale Pflegefachpersonen** aus **acht Nationen** ihre Anerkennung abgeschlossen oder befinden sich gerade im Anerkennungsprozess. Dies entspricht einer Bleibequote von 95%. Für sie ist Oldenburg und das Klinikum eine Heimat geworden.

### Fragestellung

Welche Faktoren haben dazu beigetragen, dass die internationalen Pflegefachpersonen sich seit über fünf Jahren in Deutschland und im Klinikum Oldenburg wohlfühlen?

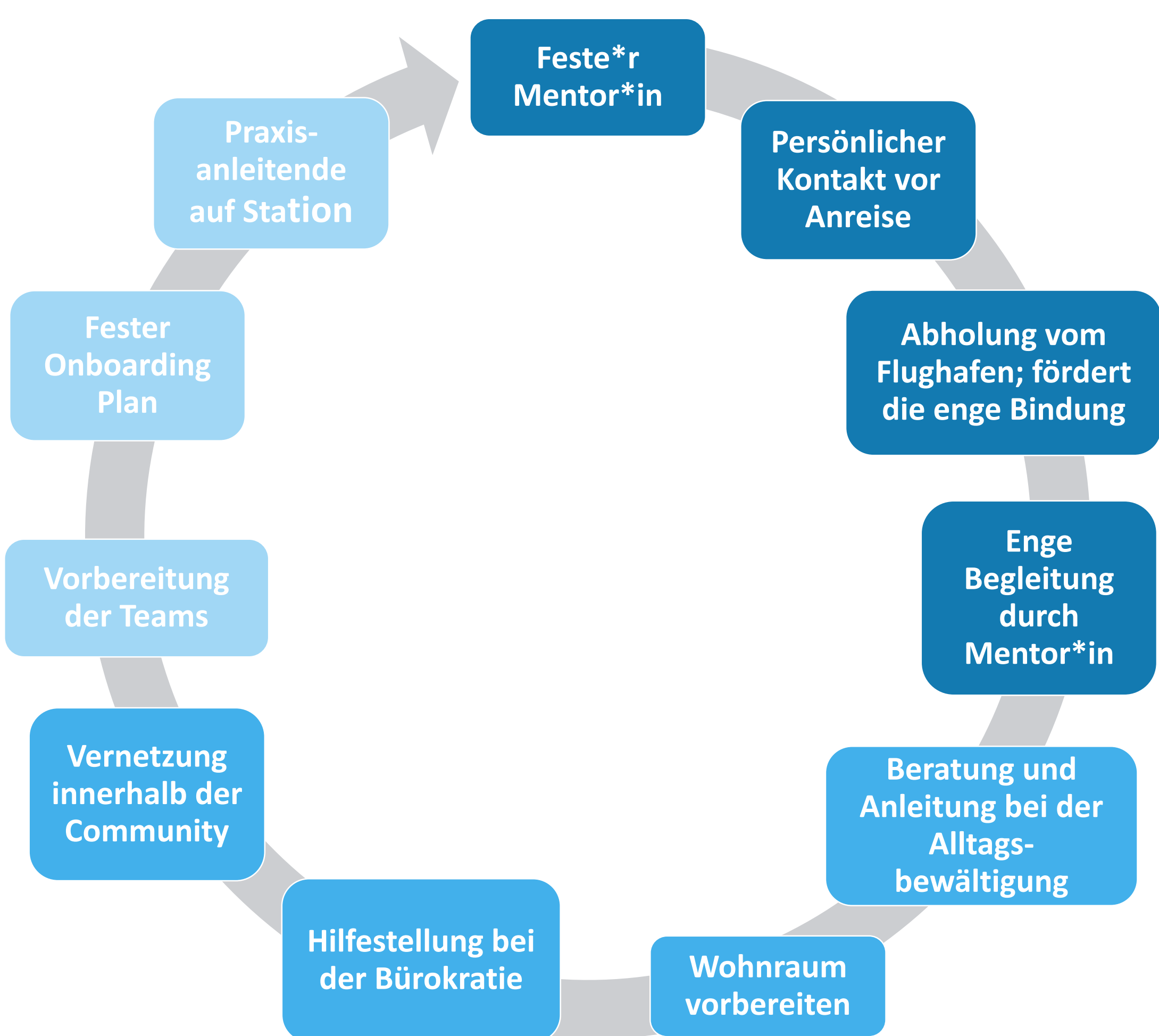
### Methode

Zur Beantwortung der Fragestellung wurde ein retrospektives, unstrukturiertes, schriftliches Interview mit den ersten vier philippinischen Pflegefachpersonen durchgeführt.



Bild KOL: die ersten intern. PFP heute 2023

### Maßnahmen der Integration



### Ergebnisse

#### Förderliche Faktoren

- Geduld und Zeit der Mentor\*innen
- Mentor\*in als Ansprechperson für alles
- Geduldige Praxisanleitende
- Team = Familie
- Teamgefühl
- Respekt
- Keine Hierarchien
- Karriere im KOL möglich
- Natur als Ausgleich
- Meinungsfreiheit

#### Herausforderungen

- Aller Anfang ist schwer
- Sprache
- Prüfung
- Wetter
- Hohe Steuern
- Heimweh
- Angst
- Trennung von der Familie

### Interview-Zitate

„Aber Leben heißt nicht zu warten, bis der Sturm vorbeizieht, sondern lernen, im Regen zu tanzen. Man muss an sich glauben“ „Bevor ich hier nach Deutschland kam, suchte ich nach 2 Dingen in einem Arbeitsumfeld. Und zwar, Teamwork und Respekt voreinander. Ich habe es hier im Klinikum ... gefunden“ „Wir sind wie ein Motor, der in Harmonie und Synchronität zueinander arbeiten muss“ „Bin wirklich stolz ein Teil davon zu sein“

### Fazit

Eine enge Begleitung durch den/die zentrale\*n oder Mentor\*in und feste Praxisanleitende, sowie eine gute Vorbereitung der Teams, ermöglichen eine erfolgreiche Integration.