



Inhaltsverzeichnis

1. Vereinbarkeit von Beruf und Familie	2
2. Fort- und Weiterbildung	3
3. Finanzielle / tarifliche Angebote	4
4. Betriebliches Gesundheitsmanagement	6

1. Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Ansprechpartner/
Informationen

<p>Familienorientierte Arbeitszeiten bei einer 38,5 Std./Woche (außer Ärzte)</p>	<p>Durch flexible und individuelle Arbeitszeitmodelle unterstützen wir Sie in vielen Bereichen bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Ob Befreiungen vom Nachtdienst oder Arbeitszeiten je nach Kinderbetreuungsmöglichkeit – wir versuchen alles möglich zu machen.</p>	<p>Vorgesetzte</p>
<p>Betriebliche Großtagespflege</p> 	<p>Das RKU übernimmt die Betreuungskosten bis auf einen Eigenanteil von 300 € / Monat / Kind, bei einer 100% Betreuung (mind. 140 h/Monat) und einer 100% Vollzeitbeschäftigung.</p> <p>Durch das Jugendamt oder von anderen Stellen erstattete Kosten sind verbindlich anzugeben und werden auf die Erstattung des RKU angerechnet.</p> <p>Bei anteiliger Betreuung oder Teilzeit ist eine Anpassung möglich, die jedoch individuell besprochen und vereinbart werden muss.</p> <p>Informationen und Antragsformulare gibt es in der Personalabteilung.</p>	<p>Personalabteilung</p>
<p>Kinderbetreuungszuschuss</p>	<p>Auf Basis unseres Tarifvertrags kann für nicht-schulpflichtige Kinder, die gegen Entgelt betreut werden, ein monatlicher Zuschuss bis max. 100 € (bei Vollzeit) beantragt werden.</p> <p>Erfordernis: Schriftlicher Antrag sowie Nachweis der Betreuung durch die Betreuungseinrichtung</p> <p>Für ärztlichen Dienst Zuschuss nur bei Betreuung im RKU-Tiger.</p> <p>Informationen und Antragsformulare gibt es in der Personalabteilung.</p>	<p>Personalabteilung</p>
<p>Wunschkdienstplan</p>	<p>Mindestens 4 Wochen vor Dienstplanerstellung liegt ein Wunschkdienstplan aus, in den die Arbeitnehmer ihre Wünsche eintragen können.</p>	<p>BV Erstellung und Handhabung von Dienstplänen, Vorgesetzter</p>

2. Fort- und Weiterbildung

Ansprechpartner /
Informationen

Mitarbeitergespräche	Jährliche Mitarbeitergespräche	Vorgesetzte
Vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten 	<p>Wir unterstützen Sie bei Ihrer individuellen Karriereplanung und können über unsere RKU-Akademie auf vielfältige Angebote zurückgreifen.</p> <p>Zusätzlich steht bei Bedarf das Fortbildungsprogramm der Sana zur Verfügung (z. B. Sana-Managementprogramm).</p> <p>In unserer Betriebsvereinbarung zur Fort- und Weiterbildung ist die Kostenübernahme für Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen geregelt.</p>	Vorgesetzte
Berufsbegleitendes Studium	<p>Passen Ihre Karriereziele zu unseren Anforderungen? Dann unterstützen wir Sie finanziell mit bis zu 4.000 € pro Jahr auf Ihrem Weg in die Akademisierung.</p> <p>Wenden Sie sich bei Interesse an Ihren Vorgesetzten.</p>	Vorgesetzte, Personalabteilung
Vielfältige Möglichkeiten zur Fachweiterbildung	<p>Folgende Fachweiterbildungen können wir anbieten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intensiv/Anästhesie • Modellprojekt Intensiv (einjährig) • IMC-Fachpflege • Notfallpflege • Fachpflege Rehabilitation • Stroke-Nurse <p>Wenden Sie sich bei Interesse an Ihren Vorgesetzten. Die Weiterbildung geht mit dem Abschluss einer Rückzahlungsvereinbarung einher.</p>	Vorgesetzte, Personalabteilung
Immer Up-to-date	<p>Wissensbibliothek Sana: Der Link wird monatlich neu im Intranet veröffentlicht.</p> <p>CNE-Thieme: für Pflichtfortbildungen: Die Informationen zum Log-In haben Sie bei der Einstellung von der Personalabteilung erhalten.</p>	

3. Finanzielle / tarifliche Angebote

Ansprechpartner /
Informationen

<p>Keine Wohnung? Vielleicht können wir helfen!</p>	<p>In den RKU-eigenen Wohnungen im Stadtgebiet Neu-Ulm/Ulm können wir je nach Verfügbarkeit unseren internationalen Pflegekräften oder neuen Mitarbeitern vorübergehend eine Wohnung oder ein WG-Zimmer anbieten.</p>	<p>Personalabteilung</p>
<p>Unterstützung im Krankheitsfall</p>	<p>Auf Basis der Tarifverträge erhalten Sie zusätzlich zur gesetzlichen Lohnfortzahlung einen Netto-Krankengeldzuschuss bis zur 39. Woche Ihrer Arbeitsunfähigkeit.</p>	<p>Personalabteilung</p>
<p>Profitiere vom Erfolg der Klinik</p> 	<p>Auf Basis der Tarifverträge erhalten Sie zusätzlich eine Jahressonderzahlung in Höhe von mindestens 60% Ihrer monatlichen Entgeltbestandteile. Im ärztlichen Dienst wird diese Sonderzahlung monatlich ausgeschüttet.</p>	<p>Personalabteilung</p>
<p>Betriebliche Altersvorsorge</p>	<p>Über die Zusatzversorgungskasse der KVBW unterstützen wir Sie hinsichtlich der Alters- und Hinterbliebenenversorgung sowie bei der Versorgung im Falle einer Erwerbsminderung. Eine vorherige Mitgliedschaft in einer anderen Zusatzversorgung kann übergeleitet werden.</p>	<p>Personalabteilung</p>
<p>Betriebliche Krankenzusatzversicherung</p>	<p>Nach Bestehen der Probezeit erhalten Sie eine betriebliche Krankenzusatzversicherung für die Unterbringung im 2-Bett-Zimmer bei einem Krankenhausaufenthalt. Zudem steht Ihnen ein jährliches individuelles Budget in Höhe von 300 € pro vollem Kalenderjahr zur Verfügung (unabhängig vom Umfang der individuellen wöchentlichen Arbeitszeit).</p> <p>Gilt nur für Mitarbeiter im nicht-ärztlichen Dienst.</p>	<p>Personalabteilung Informationen gibt es direkt vom Versicherungsunternehmen</p>
<p>Profi-Ticket oder Deutschland-JobTicket</p> 	<p>Wir zahlen einen Zuschuss zur Fahrkarte im DING-Verbund oder zum Deutschland-Jobticket. Informationen und Antragsformulare gibt es in der Personalabteilung.</p>	<p>Personalabteilung Informationen Deutschland-Jobticket: https://www.ding.eu/tarife-und-preise/berufstaetige/jobticket</p>
<p>Günstiger Einkaufen</p> 	<p>Corporate Benefits:</p> <p>Über unsere Corporate-Benefit-Angebote können Sie 800 Top-Marken zu günstigen Preisen erwerben.</p>	<p>Personalabteilung Durch einmaliges Registrieren bekommen Sie Ihre</p>

3. Finanzielle / tarifliche Angebote

Ansprechpartner /
Informationen

	<p>Einkaufsberechtigung für Fruchthof Nagel</p> <p>Im Fruchtbazar (Otto-Renner-Straße 11, 89231 Neu-Ulm) können Sie frisches Obst und Gemüse zu einem günstigen Preis einkaufen.</p>	Einkaufsberechtigung
<p>Kein Eigenanteil auf Rezeptgebühren</p>	<p>Sparen Sie sich den Eigenanteil der Rezeptgebühr, wenn Sie Therapieleistungen im RKU in Anspruch nehmen.</p>	Terminmanagement – Zentrum für Integrierte Rehabilitation
<p>Kaffee Kanne</p> 	<p>In unserem Kaffee Kanne bekommen Sie einen Mitarbeiterrabatt.</p>	
<p>Mitarbeiter werben Mitarbeiter</p> 	<p>Ab dem 01.04.2023 ist der Betrag für das Anwerben von neuen Mitarbeitenden von 500 € auf 1.000 € gestiegen.</p> <p>Für neue 3-jährig examinierte Mitarbeitende im Pflegedienst ist der Betrag bis zum Jahresende auf 3.000 € gestiegen. Diese Prämie gilt für Vertragsunterzeichnungen ab Juli 2023.</p> <p>Der Betrag wird in zwei vorgegebenen Schritten ausgezahlt.</p> <p>Im QM-Handbuch finden Sie die Regelungsabrede sowie das Formular „Neuanwerbung“, welches Sie zur Anwerbung ausgefüllt in der Personalabteilung abgeben.</p>	Personalabteilung
<p>Gute Idee?</p>	<p>Reichen Sie einen Verbesserungsvorschlag ein und erhalten Sie über das betriebliche Vorschlagswesen eine entsprechende Prämie.</p>	Herr Schumny

4. Betriebliches Gesundheitsmanagement

Ansprechpartner /
Informationen

<p>Aktiv zur Arbeit</p>	<p>Machen Sie mit bei der Aktion „Aktiv zur Arbeit“! Kommen Sie per Fahrrad oder zu Fuß zur Arbeit und erhalten dafür City-Gutscheine oder Parkguthaben.</p>	<p>Sporttherapie Informationen dazu werden im Intranet bekannt gegeben</p>
<p>Mitlaufen angesagt!</p> 	<p>Ob Einstein-Marathon, AOK-Firmenlauf, Wings for Life Run oder Stadtradeln – ein Team aus dem RKU ist jedes Mal mit dabei. Das RKU übernimmt die Anmeldegebühr und das Team-Trikot. Machen Sie doch mit!</p>	<p>Sporttherapie Informationen dazu werden im Intranet bekannt gegeben.</p>
<p>Nordic-Walking-Gruppe</p>	<p>Die Nordic-Walking-Gruppe trifft sich jeden Mittwoch um 16:30 Uhr für ca. 1 bis 1:30 Stunden zum gemeinsamen Laufen. Der Treffpunkt ist hinter dem Huntington-Zentrum am Teich. Bei Bedarf werden Stöcke zur Verfügung gestellt.</p>	<p>Anmeldung Frau Geiges Tel.: 5520 Frau Beck Leiterin der Gruppe</p>