

Mitarbeiterangebote im RKU



Inhaltsverzeichnis

1. Vereinbarkeit von Beruf und Familie	2
2. Fort- und Weiterbildung	3
3. Finanzielle / tarifliche Angebote	4
4. Betriebliches Gesundheitsmanagement	6

1. Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Familienorientierte Arbeitszeiten bei einer 38,5 Std./Woche (außer Ärzte)	Durch individueller Arbeitszeitmodelle unterstützen wir Sie in vielen Bereichen bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Ob Befreiungen vom Nachtdienst oder Arbeitszeiten je nach Kinderbetreuungsmöglichkeit.	Vorgesetzte
Betriebliche Großtagespflege 	Das RKU übernimmt die Betreuungskosten bis auf einen Eigenanteil von 300 € / Monat / Kind, bei einer 100% Betreuung (mind. 140 h/Monat) und einer 100% Vollzeitbeschäftigung. Durch das Jugendamt oder von anderen Stellen erstattete Kosten sind verbindlich anzugeben und werden auf die Erstattung des RKU angerechnet. Bei anteiliger Betreuung oder Teilzeit ist eine Anpassung möglich, die jedoch individuell besprochen und vereinbart werden muss. Informationen und Antragsformulare gibt es in der Personalabteilung.	Personalabteilung
Kinderbetreuungszuschuss	Auf Basis unseres Tarifvertrags kann für nicht-schulpflichtige Kinder, die gegen Entgelt betreut werden, ein monatlicher Zuschuss bis max. 100 € (bei Vollzeit) beantragt werden. Erfordernis: Schriftlicher Antrag sowie Nachweis der Betreuung durch die Betreuungseinrichtung Für ärztlichen Dienst Zuschuss nur bei Betreuung im RKU-Tiger. Informationen und Antragsformulare gibt es in der Personalabteilung.	Personalabteilung
Wunschkdienstplan	Mindestens 4 Wochen vor Dienstplanerstellung liegt ein Wunschkdienstplan aus, in den die Arbeitnehmer ihre Wünsche eintragen können.	BV Erstellung und Handhabung von Dienstplänen, Vorgesetzter

2. Fort- und Weiterbildung

Ansprechpartner /
Informationen

Mitarbeitergespräche	Jährliche Mitarbeitergespräche	Vorgesetzte
Vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten 	Wir unterstützen Sie bei Ihrer individuellen Karriereplanung und können über unsere RKU-Akademie auf vielfältige Angebote zurückgreifen. Zusätzlich steht bei Bedarf das Fortbildungsprogramm der Sana zur Verfügung (z. B. Sana-Managementprogramm). In unserer Betriebsvereinbarung zur Fort- und Weiterbildung ist die Kostenübernahme für Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen geregelt.	Vorgesetzte
Berufsbegleitendes Studium	Passen Ihre Karriereziele zu unseren Anforderungen? Dann unterstützen wir Sie finanziell mit bis zu 4.000 € pro Jahr auf Ihrem Weg in die Akademisierung. Wenden Sie sich bei Interesse an Ihren Vorgesetzten.	Vorgesetzte, Personalabteilung
Vielfältige Möglichkeiten zur Fachweiterbildung	Folgende Fachweiterbildungen können wir anbieten: • Intensiv/Anästhesie • Modellprojekt Intensiv (einjährig) • IMC-Fachpflege • Notfallpflege • Fachpflege Rehabilitation • Stroke-Nurse Wenden Sie sich bei Interesse an Ihren Vorgesetzten. Die Weiterbildung geht mit dem Abschluss einer Rückzahlungsvereinbarung einher.	Vorgesetzte, Personalabteilung
Immer Up-to-date	Wissensbibliothek Sana: Der Link wird monatlich neu im Intranet veröffentlicht. CNE-Thieme: für Pflichtfortbildungen: Die Informationen zum Log-In haben Sie bei der Einstellung von der Personalabteilung erhalten.	

3. Finanzielle / tarifliche AngeboteAnsprechpartner /
Informationen

Keine Wohnung? Vielleicht können wir helfen!	In den RKU-eigenen Wohnungen im Stadtgebiet Neu-Ulm/Ulm können wir je nach Verfügbarkeit unseren internationalen Pflegekräften oder neuen Mitarbeitern vorübergehend eine Wohnung oder ein WG-Zimmer anbieten.	Personalabteilung
Unterstützung im Krankheitsfall	Auf Basis der Tarifverträge erhalten Sie zusätzlich zur gesetzlichen Lohnfortzahlung einen Netto-Krankengeldzuschuss bis zur 39. Woche Ihrer Arbeitsunfähigkeit.	Personalabteilung
Profitiere vom Erfolg der Klinik 	Auf Basis der Tarifverträge erhalten Sie zusätzlich eine Jahressonderzahlung in Höhe von mindestens 60% Ihrer monatlichen Entgeltbestandteile. Im ärztlichen Dienst wird diese Sonderzahlung monatlich ausgeschüttet.	Personalabteilung
Betriebliche Altersvorsorge	Über die Zusatzversorgungskasse der KVBW unterstützen wir Sie hinsichtlich der Alters- und Hinterbliebenenversorgung sowie bei der Versorgung im Falle einer Erwerbsminderung. Eine vorherige Mitgliedschaft in einer anderen Zusatzversorgung kann übergeleitet werden.	Personalabteilung
Betriebliche Krankenzusatzversicherung	Nach Bestehen der Probezeit erhalten Sie eine betriebliche Krankenzusatzversicherung für die Unterbringung im 2-Bett-Zimmer bei einem Krankenhausaufenthalt. Zudem steht Ihnen ein jährliches individuelles Budget in Höhe von 300 € pro vollem Kalenderjahr zur Verfügung (unabhängig vom Umfang der individuellen wöchentlichen Arbeitszeit). Gilt nur für Mitarbeiter im nicht-ärztlichen Dienst.	Personalabteilung Informationen gibt es direkt vom Versicherungsunternehmen
Profi-Ticket oder Deutschland-JobTicket 	Wir zahlen einen Zuschuss zur Fahrkarte im DING-Verbund oder zum Deutschland-Jobticket. Informationen und Antragsformulare gibt es in der Personalabteilung.	Personalabteilung Informationen Deutschland-Jobticket: https://www.ding.eu/tarife-und-preise/berufstaetige/jobticket
Günstiger Einkaufen 	Corporate Benefits: Über unsere Corporate-Benefit-Angebote können Sie 800 Top-Marken zu günstigen Preisen erwerben.	Personalabteilung Durch einmaliges Registrieren bekommen Sie Ihre

3. Finanzielle / tarifliche Angebote

Ansprechpartner /
Informationen

	Einkaufsberechtigung für Fruchthof Nagel Im Fruchtbazar (Otto-Renner-Straße 11, 89231 Neu-Ulm) können Sie frisches Obst und Gemüse zu einem günstigen Preis einkaufen.	Einkaufsberechtigung
Kein Eigenanteil auf Rezeptgebühren	Sparen Sie sich den Eigenanteil der Rezeptgebühr, wenn Sie Therapieleistungen im RKU in Anspruch nehmen.	Terminmanagement – Zentrum für Integrierte Rehabilitation
Kaffee Kanne 	In unserem Kaffee Kanne bekommen Sie einen Mitarbeiterrabatt.	
Mitarbeiter werben Mitarbeiter 	Ab dem 01.04.2023 ist der Betrag für das Anwerben von neuen Mitarbeitenden von 500 € auf 1.000 € gestiegen. Für neue 3-jährig examinierte Mitarbeitende im Pflegedienst ist der Betrag bis zum Jahresende auf 3.000 € gestiegen. Diese Prämie gilt für Vertragsunterzeichnungen ab Juli 2023. Der Betrag wird in zwei vorgegebenen Schritten ausgezahlt. Im QM-Handbuch finden Sie die Regelungsabrede sowie das Formular „Neuanwerbung“, welches Sie zur Anwerbung ausgefüllt in der Personalabteilung abgeben.	Personalabteilung
Ferienbetreuungszuschuss	Der Ferienbetreuungszuschuss für eine Betreuung gegen Entgelt kann je Kind für maximal sechs Wochen pro Kalenderjahr beantragt werden. Pro Woche werden maximal 50 € pro Kind bezuschusst. Der Anspruch besteht für Kinder, die im eigenen Haushalt leben und bis zur Vollendung des zwölften Lebensjahres. Das Antragsformular und weitere Informationen dazu finden Sie im QM-Handbuch. Der Zuschuss ist bei schulpflichtigen Kindern nicht steuer- und sozialversicherungsfrei und stellt einen geldwerten Vorteil dar, der von der Personalabteilung berücksichtigt wird.	Personalabteilung, QM-Handbuch
Gute Idee?	Reichen Sie einen Verbesserungsvorschlag ein und erhalten Sie über das betriebliche Vorschlagswesen eine entsprechende Prämie.	Herr Schumny

4. Betriebliches Gesundheitsmanagement

Ansprechpartner/
Informationen

Aktiv zur Arbeit	Machen Sie mit bei der Aktion „Aktiv zur Arbeit“! Kommen Sie per Fahrrad oder zu Fuß zur Arbeit und erhalten dafür City-Gutscheine oder Parkguthaben.	Sporttherapie Informationen dazu werden im Intranet bekannt gegeben
Mitlaufen angesagt! 	Ob Einstein-Marathon, AOK-Firmenlauf, Wings for Life Run oder Stadtradeln – ein Team aus dem RKU ist jedes Mal mit dabei. Das RKU übernimmt die Anmeldegebühr und das Team-Trikot. Machen Sie doch mit!	Sporttherapie Informationen dazu werden im Intranet bekannt gegeben.
Nordic-Walking-Gruppe	Die Nordic-Walking-Gruppe trifft sich jeden Mittwoch um 16:30 Uhr für ca. 1 bis 1:30 Stunden zum gemeinsamen Laufen. Der Treffpunkt ist hinter dem Huntington-Zentrum am Teich. Bei Bedarf werden Stöcke zur Verfügung gestellt.	Anmeldung Frau Geiges Tel.: 5520 Frau Beck Leiterin der Gruppe
EGYM Wellpass	Firmenfitness mit Wellpass - Wir sind dabei! Mit Wellpass haben Sie mit nur einer Mitgliedschaft Zugang zu über 8.000 Fitness- und Yogastudios, Schwimmbädern oder auch Functional Training Einrichtungen und Boulderhallen in ganz Deutschland und Österreich. Trainieren Sie auch digital: Zugriff auf ein breites Angebot an Online Kursen in den Bereichen Sport, Ernährung und Meditation. Ihr Mitgliedsbeitrag von nur 25,- € wird bequem von Ihrem Konto abgebucht – den Restbetrag übernimmt der Arbeitgeber! Die Mitgliedschaft ist monatlich kündbar.	E-Mail: wellpass@rku.de Weitere Informationen dazu finden Sie im Intranet.